

	<p>Для ограничения длительности работы в положении стоя рекомендуется организовать рабочее место таким образом, чтобы у работника была возможность произвольно изменять положение тела и периодически находиться в позе сидя.</p> <p>Соблюдать режим труда и отдыха, предусматривающий регламентированные перерывы в течение всей рабочей смены.</p>	Снижение тяжести труда (физической нагрузки)		
12. Подсобный рабочий	<p>Для ограничения длительности работы в положении стоя рекомендуется организовать рабочее место таким образом, чтобы у работника была возможность произвольно изменять положение тела и периодически находиться в позе сидя.</p> <p>Соблюдать режим труда и отдыха, предусматривающий регламентированные перерывы в течение всей рабочей смены.</p>	Снижение тяжести труда (физической нагрузки)	01.09.2017	
13. Уборщица служебных помещений	<p>Для ограничения длительности работы в положении стоя рекомендуется организовать рабочее место таким образом, чтобы у работника была возможность произвольно изменять положение тела и периодически находиться в позе сидя.</p> <p>Соблюдать режим труда и отдыха, предусматривающий регламентированные перерывы в течение всей рабочей смены.</p>	Снижение тяжести труда (физической нагрузки)	01.09.2017	

Дата составления: 10.07.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(подпись)

(подпись)

Шарипова А.В.

Ф.И.О.

10.07.2017

(дата)

2017 - 2022

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 228 комбинированного вида" Кировского района г. Казани

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	14	14	0	3	9	2	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	16	16	0	5	9	2	0	0	0
из них женщины	12	12	0	2	8	2	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Денежно-профилактическое пособие (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	Административный персонал																						
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
	Педагогический персонал																						
2	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
3	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
4	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
5	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

6	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Учебно-вспомогательный персонал																						
7	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	3.1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Секретарь-машинистка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Обслуживающий персонал																						
9	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Подсобный рабочий	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Уборщица служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 10.07.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий _____ Шарипова А.В. 10.07.2017
(должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Учитель-логопед _____ Хакимова М.А. 10.07.2017
(должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Секретарь-машинистка, делопроизводитель _____ Гудиева В.В. 10.07.2017
(должность) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

519 _____ Ибагуллин Айрат Наилевич 10.07.2017
(№ в реестре экспертов) (подпись) Ф.И.О. (дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 228 комбинированного вида"
 Кировского района г. Казани

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административный персонал</i>					
1. Заведующий	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017.		
<i>Педагогический персонал</i>					
2. Старший воспитатель	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017.		
3. Педагог-психолог	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017		
4. Учитель-логопед	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017		
<i>Учебно-воспитательный персонал</i>					
8. Заведующий хозяйством	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017		
9. Секретарь-машинистка	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017		
<i>Обслуживающий персонал</i>					
10. Кладовщик	Ограничить поднятие тяжестей свыше 7 кг.	Снижение тяжести трудового процесса	01.09.2017		
	Для ограничения длительности работы в положении стоя рекомендуется организовать рабочее место таким образом, чтобы у работника была возможность произвольно изменять положение тела и периодически находиться в поле сидя. Соблюдать режим труда и отдыха, предусматривающий регламентированные перерывы в течение всей рабочей смены.	Снижение тяжести труда (физической нагрузки)			
11. Кастелянша	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения	29.12.2017		